

شرکت داروسازی کاسپین تامین

گزارش پایداری شرکتی

منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۲

* تشریح اقدامات در حوزه انرژی مربوط به سال مالی ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲

صنعت	طبقه بندی	نوع انرژی	واحد اندازه گیری	از ابتدای سال مالی تا تاریخ ۱۴۰۲/۱۲/۲۹		از ابتدای سال مالی تا تاریخ ۱۴۰۱/۱۲/۲۹	
				مبلغ - ریال	نرخ - ریال	مقدار مصرف	مبلغ - میلیون ریال
مواد و محصولات دارویی	سوخت	گاز طبیعی	مترمکعب	۲،۳۵۰،۰۶۸	۷،۱۷۵	۱۶،۸۶۲	۲،۴۷۶،۹۱۵
مواد و محصولات دارویی	سوخت	برق	مگاوات ساعت	۶،۶۴۴	۱،۵۸۴،۲۸۷	۱۰،۵۲۶	۶،۴۰۶
مواد و محصولات دارویی	سوخت	آب	مترمکعب	۸۴،۳۴۶	۱۴۸،۱۰۴	۱۲،۴۹۲	۷۸،۳۱۸

* اهم اقدامات:

- در شرف عقد قرارداد با هولدینگ انرژی جهت ممیزی انرژی
- تبدیل روشنایی های بسیاری از بخشهای شرکت از حالت لامپهای گازی به پنل های LED با کیفیت نور بالاتر و حد مصارف پایین تر
- اقدام جهت جدا سازی مصارف انرژی کولر های گازی در جهت کاهش تعداد آنها و صرفه جویی هر چی بیشتر

* تشریح اقدامات محیط زیستی :

- پیاده سازی ایزوهای ۱۴۰۱۱ و ۴۵۰۰۱ در راستای پایبندی به الزامات زیست محیطی و ایمنی
- کنترل و پی ام منظم تجهیزات به جهت جلوگیری از آلودگی هوا در راستای حفاظت از محیط زیست
- ارتقاء و بهره برداری از سیستم پایش آنلاین در راستای راه اندازی تصفیه خانه فاضلاب شرکت
- کاهش آلودگی خاک و تولید پسماند با ارتقاء وضعیت فعلی سیستم مدیریت پسماند ، مدیریت تولید پسماند و بازیابی منابع و توسعه و نگهداری فضای سبز

● کنترل مصرف آب و پساب با مدیریت پساب (برنامه ریزی و اجرای مهندسی سیستم تصفیه فاضلاب)

● ارتقاء سیستم مدیریت محیط زیست با پیگیری و نظارت سیستم مدیریت سبز در ساختمان های اداری

ردیف	اقدامات انجام شده جهت حمایت از محیط زیست	کل مخارج انجام شده (میلیون ریال)	مخارج انجام شده جهت خرید تجهیزات و تاسیسات و تعمیرات	نتایج حاصل از اقدامات حمایتی
۱	پسماند تصفیه خانه فاضلاب صنعتی	۱۴.۹۲۴	۲.۷۹۱	تصفیه فاضلاب صنعتی

*** عملکرد اجتماعی شرکت :**

ردیف	محل یا موضوع انجام شده	هزینه انجام شده (میلیون ریال)
۱	جامعه معلولین و آسایشگاه	۵۹۴
۲	پرورشگاه مذهبی	۳۱۴
۳	جهت مراسم های ملی و مذهبی	۶,۳۸۰
۴	کمک به سازمان بهزیستی	۱۵,۰۰۰
	جمع کل	۲۲,۲۸۸

*** عملکرد در رابطه با افزایش سطح رفاهی، بهداشتی و آموزشی کارکنان :**

● حفظ و ارتقاء سطح سلامت پرسنل با انجام معاینات بدو استخدام و ادواری سالیانه و حضور پزشک

● کاهش نرخ حوادث و ارتقاء سطح ایمنی با مدیریت ریسک های عملیاتی ، بهبود سطح ایمنی فرآیند ، بهبود سیستم مدیریت شرایط اضطراری ، ارتقاء سیستم های ایمنی و آتش نشانی

● ارتقاء سطح سلامت کارکنان با برنامه ریزی و مدیریت بیماری های شغلی ، واگیر و سطح تغذیه و ...

ردیف	شاخص	۱۴۰۲	۱۴۰۱	۱۴۰۰	علل تغییرات
۱	متوسط عمر سازمانی متخصصین	۹,۷	۸,۷۵	۱۲,۲۸	-
۲	نسبت نیروهای متخصص به کل شرکت	۳۰,۲	۳۷,۷۲	۳۹,۴۱	رویگرد شرکت در حوزه جذب و استخدام جذب نیروی متخصص بوده است.
۳	سرانه آموزش	۵۲	۳۷,۲۵	۳۷,۲۵	در دوره جاری بودجه و ساعات آموزشی بر اساس هدفگذاری های انجام و تحقق یافته است. با توجه به تعداد بالای جذب در سال ۱۴۰۲ و آموزش پدو استخدام سرانه آموزش افزایش یافته است
۴	ضریب نفوذ آموزش	۹۷	۹۹	۹۹	۱۰۰٪ کارکنان براساس هدفگذاری سال ۱۴۰۱ همسو با عدالت آموزشی، در آموزش های مختلف شرکت حضور داشتند.
۵	اثربخشی آموزش	۸۹	۸۷	۸۷	تحقق آموزش های کاربردی از طریق مدرسین خبره صنعت دارو تاثیر بسزایی در روند رشد، یادگیری و اثربخشی آموزش داشته است.

*اهم اقدامات شرکت در جهت حداقل سازی پیامدها:

- ⊙ کنترل مخاطرات HSE پروژه ها و طرح های توسعه ای
- ⊙ تقلیل آسیب پذیری و کاهش خسارت و صدمات تاسیسات ، تجهیزات و نیروی انسانی مراکز حیاتی با ارتقاء سیستم مدیریت شرایط اضطراری
- ⊙ ارتقاء سطح آگاهی و فرهنگ HSE با بهبود فرآیند آموزش HSE و فرهنگ سازی برای کارکنان
- ⊙ کاهش و کنترل عوامل زیان آور محیط کار در سازمان و بهسازی محیط کار و از بین بردن صفت سخت و زیان آوری مشاغل سخت و زیان آور